

Brussel, 23/01/25

## **Betreft: Onduidelijkheid en dreigende schrapping financiering VIA 3-bijscholingen Brussel**

Beste beleidsmaker,  
Beste partner,  
Beste lezer,

We richten ons tot u met dit schrijven om het probleem met de Vlaamse financiering van opleiding voor werknemers in de sociale economie in Brussel aan te kaarten. Sinds 2008 werden binnen het kader van de VIA3-akkoorden bijscholingen voor werknemers in werkervaringsprojecten in Brussel ontwikkeld, de zogenaamde VIA3-bijscholingen in de domeinen horeca, bouw en zorg. Het betreft opleidingen voor een groep van kwetsbare werknemers in de sociale economie.

Er is vandaag geen duidelijkheid over de financiering door VDAB van deze middelen voor 2024 en 2025. De ondertekenaars van deze brief dringen aan op een snelle positieve uitkomst. De onderhandelingen slepen al meer dan een jaar aan. Wij vragen aan de overheid om haar engagement voor 2024 uit te voeren. Voor 2025 dringen wij aan op continuïteit! De beslissing voor de uitbetaling en verlenging van deze subsidie ligt momenteel bij Minister Demir.

Deze VIA3-middelen werden vanaf 2013 recurrent en de naam veranderde in UB3-bijscholingen (Uitbreidingsbeleid Beroepsopleiding Brussel). De bijscholingen worden georganiseerd door Tracé Brussel vzw, in samenwerking met VDAB, het werkveld en opleidingsactoren uit de Brusselse sociale-economie-sector. Het betreft een budget van 549 000 euro, opgedeeld in een coördinatiekost en werkingsmiddelen voor de opleidingen zelf. Van de werkingsmiddelen gaat vervolgens zo'n 20% naar korte bijscholingen en 80% naar meer langdurige opleidingen. In 2023 werd een groot gedeelte van de langdurige opleidingen uit dit budget gehaald (om ze via tender en subsidiemechanismen te verdelen) en bleef er 200 330 euro voor de coördinatie en bijscholingen over. **Dit kleine budget voorziet in een zeer belangrijk bijscholingsaanbod voor de sector van de Nederlandstalige sociale inschakelingsondernemingen in Brussel.**

Nu staat dit budget ter discussie, en dit zowel voor het reeds gepresteerde jaar 2024 als voor 2025 en verder. Wij begrijpen dat de overheid moet kunnen inspelen op wijzigende noden en het recht heeft om in te grijpen in toekomstige subsidies. De Nederlandstalige Brusselse sociale ondernemingen zijn echter bijzonder kwetsbaar. De kleinere organisaties komen nog sneller in problemen en er zijn niet altijd alternatieven die voor de sociale-economie-sector betaalbaar zijn.

Dit is bovendien niet de enige besparing rond opleiding. Men heeft ook bij VIVO opleidingen voor de social profit geschrapt. Het Nederlandstalige Brusselse werkveld heeft een historische band met Vlaanderen, maar de situatie valt niet te vergelijken met een grote markt zoals Vlaanderen. In de sociale economie in Vlaanderen (voormalige sociale werkplaatsen) heeft men andere financieringsmechanismen om dit op te vangen. Het aantal spelers is in Brussel echter beperkt en de financieringsmogelijkheden voor opleiding ook.

Eenzijds worden we vanuit de overheid (ook de verwachtingen t.o.v. de inschakelingsprogramma's) verplicht om elk jaar meer opleidingsdagen te voorzien (een goede zaak), anderzijds zouden de middelen om die opleidingsdagen te financieren geschrapt worden. De sociale ondernemers moeten aan business planning kunnen doen en vooruitzien. Hoe kunnen organisaties een professioneel financieel beleid uitbouwen met dergelijk volatiel overheidsbeleid? Om nog niet te spreken over de vertrouwensbreuk met verschillende overheden die zo ontstaat. We verwachten een overheid, als professionele partner die tijdig en transparant communiceert, correct betaalt en partners au sérieux neemt.

Wij onderstrepen nogmaals het belang van dit opleidingsaanbod dat competentieverhoging beoogt van werkzoekenden in functie van duurzame tewerkstelling op de reguliere arbeidsmarkt. Voor 2023, het laatste jaar waarop de volledige cijfers reeds gekend zijn, gaat dit over 31 verschillende bijscholingen (voor 664 opleidingsuren in totaal), waar 24 verschillende werkervaringsprojecten samen 208 kwetsbare werknemers (Artikel 60 statuut of SOCECO-medewerker) waarvan 200 Brusselaars, 149 mannen en 62 jonger dan 30 jaar, op hebben ingeschreven. Voor 2024 stonden er 37 bijscholingen op de jaarkalender, voor in totaal 616 opleidingsuren. Laaggeschoolden vormen het gros van onze doelgroepen voor omkadering en zijn oververtegenwoordigd in de groep langdurig werklozen (in november 2024 waren dat zo'n 41 779 mensen en stijgend). Men moet blijven investeren in hun opleiding en werken aan randvoorwaarden zoals mobiliteit. Nederlands leren op de werkvloer en in opleiding is een troef voor het vinden van werk.

De ondertekenaars vragen uw steun voor een positieve beslissing voor de UB3-bijscholingen. Wij danken u voor uw aandacht en blijven ter beschikking voor meer informatie.

Inge Van Acker  
Tracé Brussel vzw



Inge Van  
Acker  
(Signature)  
Digitaal ondertekend  
door Inge Van Acker  
(Signature)  
Datum: 2025.01.23  
10:49:55 +01'00'

Liselotte Vanheukelom  
JES vzw



Liselotte  
Vanheukelo  
m (Signature)  
Digitaal ondertekend  
door Liselotte  
Vanheukelom  
(Signature)  
Datum: 2025.01.23  
10:08:12 +01'00'

Pieter Dehon  
FeBIO



Herman Verhelst  
Groep INTRO



Herman  
Verhelst  
(Signature)  
Digitaal ondertekend  
door Herman  
Verhelst (Signature)  
Datum: 2025.01.22  
12:20:32 +01'00'